

## rebequa info

Liebe Leserin, lieber Leser,

Deutschland verfügt nicht nur über eine AAA-Bonität, sondern gehört auch im Bereich der Innovationen zur weltweiten Spitzenklasse. Und damit nicht genug: Deutschland erweist sich in der Krise als Stabilisator. In keinem anderen europäischen Land sind mehr Menschen in Beschäftigung als hierzulande – und das schließt junge Menschen mit ein. Diese Entwicklung stimmt optimistisch, auch wenn das deutsche Jobwunder einer Zunahme an prekären Arbeitsverhältnissen geschuldet ist.

Die herausragende Zukunftsfähigkeit und die hohe Erwerbsquote sichern Deutschland eine gute Position im internationalen Wettbewerb. Dieser wird in Zukunft vermehrt durch aufstrebende Volkswirtschaften wie China bestimmt, die neben hohen Wachstumsraten auch über eine zunehmende Anzahl von „High Potentials“ und Patenten verfügen. Es wird von geeigneten Konzepten abhängen, ob die innovationsrelevante Fachkräftebasis erhalten werden kann. Mehr darüber unter rebequa spezial.

Viel Spaß beim Lesen der Februarausgabe wünscht Ihnen,  
Ihr rebequa-Team

Inhalt, Ausgabe Februar 2012

1. rebequa spezial: Deutschland ist eines der innovativsten Länder weltweit – Mittelständische Unternehmen setzen auf Personalentwicklung.
2. rebequa in den Regionen: Der Unternehmerverband hilft bei der Suche nach Fachkräften.
3. rebequa Verbund: Top Job am Runden Tisch - Interview mit Demographie-Beraterin und Personalerin Dr. Silvia Oimann bei der TNT Express GmbH, Troisdorf.
4. rebequa Tipp: Biertrinker nehmen ab.
5. Termine.

## 1. rebequa spezial: Deutschland ist eines der innovativsten Länder weltweit – Mittelständische Unternehmen setzen auf Personalentwicklung

Nach dem Innovationsmonitor 2012 des Instituts für Wirtschaft Köln (IW) belegt Deutschland im internationalen Vergleich mit 28 OECD-Ländern den sechsten Platz. Laut Studie stellt der demographische Wandel für Deutschland die größte Herausforderung dar. Verstärkter Wettbewerb wird in den nächsten Jahren mit China entstehen. Der Innovationsmonitor mahnt ungenutzte Verbesserungspotentiale im Bereich der Qualifikationen an:

[http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/Statement\\_KI%C3%B6s\\_Innovationsmonitor\\_2012.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/Statement_KI%C3%B6s_Innovationsmonitor_2012.pdf)

Zur Studie:

[http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/Innovationsmonitor\\_2012.pdf](http://www.iwkoeln.de/Portals/0/pdf/Innovationsmonitor_2012.pdf)

Die aktuelle Studie „Talent Management im Mittelstand“ der Unternehmensberatung Ernst & Young konnte in einer Umfrage unter 700 Unternehmen feststellen, dass der wichtigste Hebel zur Bekämpfung des Fachkräftemangels die Personalentwicklung darstellt. Der Bindung von Arbeitnehmern wird eine höhere Bedeutung als der Rekrutierung beigemessen. Die Studie empfiehlt die Nutzung strategischer Netzwerke und Kooperationen und Bildung einer demographieorientierten, langfristigen Personalplanung:

[http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/Talent\\_Management\\_im\\_Mittelstand\\_2011/\\$FILE/EY%20Talent%20Management%202011.pdf](http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/Talent_Management_im_Mittelstand_2011/$FILE/EY%20Talent%20Management%202011.pdf)

.....

## 2. rebequa in den Regionen: Der Unternehmerverband hilft bei der Suche nach Fachkräften

Der Demographie-Berater und Verbandsingenieur Jürgen Paschold der Unternehmerverbands Gruppe hat am 27.01.2012 zur Auftaktveranstaltung „Dringend gesucht: Fachkräfte!“ nach Duisburg geladen. Neben Fachvorträgen des IAB Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung und des RKW Rationalisierungs- und Innovationszentrum der Deutschen Wirtschaft e.V. wurden auf der gut besuchten Veranstaltung in einem World Café Strategien zur Verbesserung der Arbeitgeberattraktivität ausgetauscht und diskutiert:

<http://www.unternehmerverband.org/aktuelles-terme/pressemeldungen/detail/article/megathema-fachkraefte-mehr-tun-fuer-bildung-und-betreuung.html>

Zum Vortrag Arbeitgeberattraktivität des RWK:

[http://www.rebequa.de/cms/fileadmin/downloads/Service/Vortrag\\_RKW\\_270112.pdf](http://www.rebequa.de/cms/fileadmin/downloads/Service/Vortrag_RKW_270112.pdf)

Interview mit Demographie-Berater und Verbandsingenieur Jürgen Paschold:  
[http://www.rebequa.de/cms/index.php?id=152&tx\\_ttnews\[tt\\_news\]=189&tx\\_ttnews\[backPid\]=83&cHash=339b878826](http://www.rebequa.de/cms/index.php?id=152&tx_ttnews[tt_news]=189&tx_ttnews[backPid]=83&cHash=339b878826)

rebequa-Vortrag zum Thema "Fackkräftesicherung":  
[http://www.duesseldorf.ihk.de/linkableblob/1651120/6./data/V3\\_Demografie\\_3011\\_2011\\_Praesentation\\_Fricker-data.pdf;jsessionid=4276B3AEA60E82ECC5536A658F83B380.repl1](http://www.duesseldorf.ihk.de/linkableblob/1651120/6./data/V3_Demografie_3011_2011_Praesentation_Fricker-data.pdf;jsessionid=4276B3AEA60E82ECC5536A658F83B380.repl1)

.....

3. rebequa im Verbund: Top Job am Runden Tisch - Interview mit Demographie-Beraterin und Personalerin Dr. Silvia Oimann bei der TNT Express GmbH, Troisdorf

Im Interview erklärt die Demographie-Beraterin und Personalerin Dr. Oimann warum der international tätige Transportdienstleister einen "Top Job" macht und zu den besten Arbeitgebern im Lande gehört. Dr. Oimann erläutert, welche Auswirkungen der demographische Wandel im Unternehmen hat, wie sie Web 2.0 einschätzt und welche Erwartungen qualifizierte Bewerber heute an das Unternehmen haben:

[http://www.rebequa.de/cms/website/hauptmenue/presse/einzelansicht/interview/br owse/1/article/top-job-am-runden-tisch.html?tx\\_ttnews\[backPid\]=83&cHash=7f3adaefd1248b8881cbcca814b233ba](http://www.rebequa.de/cms/website/hauptmenue/presse/einzelansicht/interview/br owse/1/article/top-job-am-runden-tisch.html?tx_ttnews[backPid]=83&cHash=7f3adaefd1248b8881cbcca814b233ba)

.....

4. rebequa Tipp: Biertrinker nehmen ab

Der demographische Wandel wirkt sich vielfältig aus: Laut dem Bayerischen Brauerbund soll er nun auch verantwortlich für den sinkenden Bierkonsum sein. Dabei liegt der statistische „Pro-Kopf-Jahresverbrauch“ immer noch bei 118 Litern Bier. Im Gegensatz dazu bleibt das deutsche Bier ein Exportschlager - die Lieferungen ins Ausland stiegen 2011 um 4,1 Prozent an:

<http://www.augsburger-allgemeine.de/wirtschaft/Weniger-Durst-auf-Bier-id18550651.html?view=print>

.....

5. Termine

12. Februar 2012 in Nürnberg:

2. Kompetenztag Demographischer Wandel.

<http://www.win2020.de/index.php/presse/items/id-2-kompetenztag-demografischer-wandel.html>

01. März 2012 in Frankfurt:

IHK-Demographiekongress 2012.

[http://www.arbeitsagentur.de/nn\\_6826/Dienststellen/RD-H/Frankfurt/Agentur/Unternehmen/Allgemein/Demografiekongress.html](http://www.arbeitsagentur.de/nn_6826/Dienststellen/RD-H/Frankfurt/Agentur/Unternehmen/Allgemein/Demografiekongress.html)

01.-02. März 2012 in Wien:

European Diversity & Inclusion Congress.

<http://www.diversityleadership.eu/2011/wie-viel-diversitat-braucht-europa/11/>

24.-25. April 2012 in Stuttgart:

Corporate Health Convention.

3. Europäische Fachmesse für betriebliche Gesundheitsförderung und Demographie.

<http://www.corporate-health-convention.de/content/>

24.-25. April 2012 in Stuttgart:

PERSONAL2012 Süd - 13. Fachmesse für Personalmanagement.

<http://www.personalstuttgart.de/content/>

26. April 2012 in Berlin:

Systematische Personalentwicklung in KMU – Strategien zur Erschließung betrieblicher Qualifizierungspotentiale.

<http://www.f-bb.de/veranstaltungen/veranstaltung-detail-allg/vinfo/qualifizierungspotenziale-in-kmu-erschliessen-themen-zielgruppen-und-konzepte-fuer-die-betrieblic.html>

Zum Programm: [http://www.f-bb.de/fileadmin/Materialien/Folder\\_Flyer/120123\\_Folder\\_Fachtagung\\_web.pdf](http://www.f-bb.de/fileadmin/Materialien/Folder_Flyer/120123_Folder_Fachtagung_web.pdf)

09.-10. Mai 2012 in Hamburg:

PERSONAL2012 Nord - 2. Fachmesse für Personalmanagement.

<http://www.personal-messe.de/nord/content/>

18.-19. Juni 2012 in Kassel:

RKW Fachkräfte-Kongress - Wie Unternehmen das Kunststück

Fachkräftesicherung meistern...

<http://www.fachkraefte-blog.de/kongress/>

.....

Impressum

Verantwortlich für diese Ausgabe im Sinne des Presserechts ist:

Leonora Fricker, 0211/88 28 45 68, <mailto:presse@healthpro.de>

Herausgeber:

rebequa®  
c/o Bekom UG (haftungsbeschränkt)  
Citadellstr. 11  
40213 Düsseldorf  
Fon: 0211/88 28 45 68  
Fax: 0211/88 28 45 69  
Impressum: <http://www.rebequa.de/impressum.html>

© Bekom UG 2012. Der Abdruck und die Weiterverbreitung in elektronischen Datennetzen, auf Speichermedien und in Datenbanken sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

.....

rebequa info abbestellen

Sie möchten rebequa info künftig nicht mehr erhalten?  
E-mail genügt: <mailto:info@rebequa.de>

.....

rebequa bietet betriebliche Demographie-Beratung für nachhaltige Personalstrukturen in Unternehmen und Organisationen an. Für diese Beratungen stehen über 800 qualifizierte Demographie-Berater/-innen bundesweit bereit. rebequa zeigt demographisch-ökonomische Perspektiven in den Regionen auf und qualifiziert Fach- und Führungskräfte.

rebequa wurde von der Unternehmensberatung healthpro initiiert und von verschiedenen Bundes- und Landesministerien mit Mitteln des Europäischen-Sozialfonds (ESF) unterstützt.