

## rebequa info

Liebe Leserin, lieber Leser,

die Arbeitswelt wird internationaler: 80 Prozent der Arbeitnehmer arbeiten heute in Schwellenländern - mit steigender Tendenz. Während die Volkswirtschaften rasant wachsen, müssen sich hiesige Unternehmen verstärkt mit demographischen Effekten wie dem Lehrlings- und Fachkräftemangel auseinandersetzen.

Personalrekrutierung, Know-how-Management und Mitarbeitermotivation werden in Zukunft über den Unternehmenserfolg entscheiden, so aktuelle Studien. Geschäftsführer sollen zu Change Managern werden und ihre Belegschaften international diversifizieren. Die notwendige "Interkulturelle Kompetenz" hat bereits Einzug gehalten: Über 30 Prozent der DAX-Vorstände sind ausländischer Herkunft. Auch der deutsche Mittelstand wirbt verstärkt Führungskräfte aus dem Ausland an. Mehr darüber unter rebequa Verbund.

Viel Spaß beim Lesen der Juniausgabe wünscht Ihnen,  
Ihr rebequa-Team

Inhalt, Ausgabe Juni 2012

1. rebequa spezial: Internationale Rekrutierung und Ausbildung als Mittel gegen den Fachkräftemangel.
2. rebequa Verbund: Top Job mit Wohlfühlfaktor - Interview mit Reinhard Benz, Diversity-Coach bei der Rücker AG, Wiesbaden.
3. rebequa in der Presse: Demographie-Beraterin Farian ist der Zeit voraus.
4. rebequa Tipp: Windeln für Senioren auf dem Vormarsch.
5. Termine.

.....

## 1. rebequa spezial: Internationale Rekrutierung und Ausbildung als Mittel gegen den Fachkräftemangel

In den Schwellenländern wachsen nicht nur das Bruttoinlandsprodukt (BIP), sondern auch die Arbeitsmärkte. Bereits 2010 entstand jeder dritte neue Arbeitsplatz in China und Indien. Auch bei den High-Potentials holen die ehemaligen "Entwicklungsländer" gewaltig auf. Eine Studie der Unternehmensberatung Roland Berger empfiehlt europäischen Unternehmen Diversity zur Chefsache zu erklären, nur so ließe sich der Fachkräftemangel effektiv bekämpfen:

[http://www.rolandberger.de/medien/presse/pressemitteilungen/8\\_Billion\\_Business\\_Opportunities\\_HR\\_goes\\_global.html](http://www.rolandberger.de/medien/presse/pressemitteilungen/8_Billion_Business_Opportunities_HR_goes_global.html)

Hier geht es zur Studie:

[http://www.rolandberger.de/media/pdf/Roland\\_Berger\\_think\\_act\\_STUDY\\_8\\_Billion\\_HR\\_goes\\_global\\_20120605.pdf](http://www.rolandberger.de/media/pdf/Roland_Berger_think_act_STUDY_8_Billion_HR_goes_global_20120605.pdf)

Laut Frühjahrsreport 2012 des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln (IW) ist die Nachfrage nach MINT-Fachkräften im April auf einen Rekordstand gestiegen. Experten weisen darauf hin, dass der demographische Wandel zu weiteren Bedarfen an MINT-Fachkräften führen wird und raten dazu Fachkräfte vermehrt im Ausland anzuwerben oder selber auszubilden:

[http://www.rebequa.de/cms/fileadmin/downloads/PK-Statement\\_H%C3%BCther\\_MINT\\_2012.pdf](http://www.rebequa.de/cms/fileadmin/downloads/PK-Statement_H%C3%BCther_MINT_2012.pdf)

Hier geht es zum Gutachten:

[http://www.rebequa.de/cms/fileadmin/downloads/MINT\\_Fr%C3%BChjahrsreport\\_2012-05-20.pdf](http://www.rebequa.de/cms/fileadmin/downloads/MINT_Fr%C3%BChjahrsreport_2012-05-20.pdf)

.....

## 2. rebequa im Verbund: Top Job mit Wohlfühlfaktor - Interview mit Reinhard Benz, Diversity-Coach bei der Rucker AG, Wiesbaden

Reinhard Benz kümmert sich um den Wohlfühlfaktor, die "Komfortzone" von ausländischen Mitarbeitern. Der Diversity-Coach ist beim internationalen Ingenieurdienstleister Rucker AG insbesondere für die Integration von Top Jobbern aus Südeuropa verantwortlich. "Für uns heißt Diversity eine optimale Integration deutscher und ausländischer Mitarbeiter in die bestehende Firmenkultur und eine starke Mitarbeiterbindung", so Benz im Interview:

[http://www.rebequa.de/cms/website/hauptmenue/presse/einzelansicht/interview/br owse/1/article/top-job-mit-wohlfuehlfaktor.html?tx\\_ttnews\[backPid\]=83&cHash=b6ceb54a122fb232009529287f88a472](http://www.rebequa.de/cms/website/hauptmenue/presse/einzelansicht/interview/br owse/1/article/top-job-mit-wohlfuehlfaktor.html?tx_ttnews[backPid]=83&cHash=b6ceb54a122fb232009529287f88a472)

.....

### 3. rebequa in der Presse: Demographie-Beraterin Farian ist der Zeit voraus

Die Schwäbische Zeitung berichtete am 23. Mai 2012 über die Demographie-Beraterin Ute Farian. Die 32-Jährige Sportwissenschaftlerin bietet Unternehmen aus Ravensburg neben der Untersuchung der Altersstruktur ein maßgeschneidertes Konzept zur Umsetzung von geeigneten betrieblichen Maßnahmen an - insbesondere Gesundheitsmanagement gehört dazu. "Das Thema ist in aller Munde, aber nur wenige werden aktiv", so die Jungunternehmerin:

[http://www.schwaebische.de/wirtschaft/aktuell/gruenderpreis\\_artikel,-Demografieberatung-Jeder-weiss-es-kaum-einer-tut-etwas-arid,5258527.html](http://www.schwaebische.de/wirtschaft/aktuell/gruenderpreis_artikel,-Demografieberatung-Jeder-weiss-es-kaum-einer-tut-etwas-arid,5258527.html)

.....

### 4. rebequa Tipp: Windeln für Senioren auf dem Vormarsch

Der demographische Wandel verändert in Japan die Absatzmärkte: Ein auf Windeln spezialisiertes Unternehmen hat 2011 erstmals mehr Senioren- als Babywindeln verkauft. Japan ist wie kaum ein anderes Land von der Überalterung der Bevölkerung betroffen - bereits heute ist jeder vierte Japaner über 65 Jahre alt:

<http://www.blick.ch/people-tv/japanisches-unternehmen-verkauft-mehr-senioren-als-babywindeln-id1880245.html#>

.....

### 5. Termine

11. Juli 2012 in Berlin:

Fachtagung "Den demographischen Wandel gestalten – Nachhaltiges Personalmanagement und Engagementförderung".

[http://www.ej2012.de/projekte/suchen.html?tx\\_ej2012projects\\_pi1\[project\]=54&tx\\_ej2012projects\\_pi1\[action\]=show&tx\\_ej2012projects\\_pi1\[controller\]=Project&cHash=d2420fb30fbd07fcd30a3cae5bfafa3e](http://www.ej2012.de/projekte/suchen.html?tx_ej2012projects_pi1[project]=54&tx_ej2012projects_pi1[action]=show&tx_ej2012projects_pi1[controller]=Project&cHash=d2420fb30fbd07fcd30a3cae5bfafa3e)

27.-30. August 2012 in St. Gallen:

8. World Demographic & Ageing Forum.

<http://www.wdaforum.org>

Zum Programm:

[http://www.wdaforum.org/images/stories/2012WDAForum\\_2ndAnnouncement\\_120614\\_Web\\_e\\_am.pdf](http://www.wdaforum.org/images/stories/2012WDAForum_2ndAnnouncement_120614_Web_e_am.pdf)

20.-21. September in Berlin:

DER DEMOGRAPHIEKONGRESS - Zukunftsforum Langes Leben 2012.

<http://www.der-demografiekongress.de/>

Zum Programm: <http://www.der-demografiekongress.de/programm/programm-1-kongresstag/>

25.-27. September 2012 in Köln:

Zukunft Personal - Europas größte Fachmesse für Personalmanagement.

<http://www.zukunft-personal.de>

Zum Programm: [http://www.zukunft-personal.de/content/programm/praxisforum/index\\_ger.html](http://www.zukunft-personal.de/content/programm/praxisforum/index_ger.html)

28. September 2012 in Berlin:

Fachkongress "Humanomics 2012 - Mixed Teams, Mixed Emotions!".

<http://www.humanomics.de>

Zum Programm: <http://www.humanomics.de/home/programm-2012>

17. Oktober 2012 in Karlsruhe:

Preisverleihung Demographie Exzellenz 2012.

[http://www.messe-karlsruhe.de/messe\\_karlsruhe/veranstaltungen/details/2012-10-17.VG007777.php](http://www.messe-karlsruhe.de/messe_karlsruhe/veranstaltungen/details/2012-10-17.VG007777.php)

(Einladungen erfolgen persönlich)

18. Oktober 2012 in Ludwigshafen:

Demographie-Kongress - VI. Know-How-Kongress regional.

<http://www.demografie-mrn.de/demografie-kongress.html>

Zum Programm: <http://www.demografie-mrn.de/demografie-kongress/programm.html>

24. Oktober 2012 in Hamm:

Demographie-Messe der Region Westfälisches Ruhrgebiet (NRW).

[http://www.wf-](http://www.wf-hamm.de/de/termine/veranstaltung.html?tx_cal_controller[view]=event&tx_cal_controller[type]=tx_cal_phpicalendar&tx_cal_controller[uid]=73&tx_cal_controller[lastview]=view-day|page_id-262&tx_cal_controller[year]=2012&tx_cal_controller[month]=10&tx_cal_controller[day]=24&cHash=059231b2321e08f1aad4337950dfff00&PHPSESSID=52241e3090f058dba537e32d17033a90)

[hamm.de/de/termine/veranstaltung.html?tx\\_cal\\_controller\[view\]=event&tx\\_cal\\_controller\[type\]=tx\\_cal\\_phpicalendar&tx\\_cal\\_controller\[uid\]=73&tx\\_cal\\_controller\[lastview\]=view-day|page\\_id-262&tx\\_cal\\_controller\[year\]=2012&tx\\_cal\\_controller\[month\]=10&tx\\_cal\\_controller\[day\]=24&cHash=059231b2321e08f1aad4337950dfff00&PHPSESSID=52241e3090f058dba537e32d17033a90](http://www.wf-hamm.de/de/termine/veranstaltung.html?tx_cal_controller[view]=event&tx_cal_controller[type]=tx_cal_phpicalendar&tx_cal_controller[uid]=73&tx_cal_controller[lastview]=view-day|page_id-262&tx_cal_controller[year]=2012&tx_cal_controller[month]=10&tx_cal_controller[day]=24&cHash=059231b2321e08f1aad4337950dfff00&PHPSESSID=52241e3090f058dba537e32d17033a90)

07.-08. November 2012 in Wien:

Personal Austria – 11. Fachmesse für Personalwesen.

<http://www.personal-austria.at>

14.-15. November 2012 in Budapest:  
Personal Hungary – 9th Exhibition for Human Resource Management.  
<http://www.personal-hungary.hu>

Anmeldung zum Demographie Exzellenz Award 2012  
Unternehmen mit Sitz in Baden-Württemberg können sich bis zum 23. Juli 2012  
mit ihren demographieorientierten Aktivitäten für den Demographie Exzellenz  
Award 2012 bewerben: <http://www.demografie-exzellenz.de/index.php?anmeldung>

.....

## Impressum

Verantwortlich für diese Ausgabe im Sinne des Presserechts ist:  
Leonora Fricker, 0211/88 28 45 68, <mailto:presse@healthpro.de>

Herausgeber:  
rebequa®  
c/o Bekom UG (haftungsbeschränkt)  
Citadellstr. 11  
40213 Düsseldorf  
Fon: 0211/88 28 45 68  
Fax: 0211/88 28 45 69  
Impressum: <http://www.rebequa.de/impressum.html>

© Bekom UG 2012. Der Abdruck und die Weiterverbreitung in elektronischen  
Datennetzen, auf Speichermedien und in Datenbanken sind nur mit Genehmigung  
des Herausgebers gestattet.

.....

rebequa info abbestellen

Sie möchten rebequa info künftig nicht mehr erhalten?  
E-mail genügt: <mailto:info@rebequa.de>

.....

rebequa bietet betriebliche Demographie-Beratung für nachhaltige  
Personalstrukturen in Unternehmen und Organisationen an. Für diese Beratungen  
stehen über 800 qualifizierte Demographie-Berater/-innen bundesweit bereit.  
rebequa zeigt demographisch-ökonomische Perspektiven in den Regionen auf  
und qualifiziert Fach- und Führungskräfte. rebequa wurde von der  
Unternehmensberatung healthpro initiiert und von verschiedenen Bundes- und  
Landesministerien mit Mitteln des Europäischen-Sozialfonds (ESF) unterstützt.