

## rebequa info

Liebe Leserin, lieber Leser,

laut neuesten Daten der OECD sind in Deutschland überdurchschnittlich viele Frauen erwerbstätig. Angesichts einer der niedrigsten Geburtenrate bleibt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie jedoch für viele Wunschdenken. Auch die vielbesprochene "Vereinbarkeit von Karriere und Frau" ist noch Fiktion: So wenige Frauen in Führungsetagen wie hierzulande sind kaum in einem anderen OECD-Land zu finden.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie darf nicht Frauensache bleiben. Unternehmen können durch ihre Unternehmenskultur die Wertschätzung für Familienpflichten fördern. Angebote wie Arbeitszeitmodelle, Teilzeitarbeit auf allen Hierarchieebenen und "Equal Pay" sind die Instrumente der Wahl. Sinnvolle Ergänzung finden diese Maßnahmen durch eine staatlich geförderte und flächendeckende "Vereinbarkeitsinfrastruktur".

Dieser Wandel setzt einen Paradigmenwechsel der Rollenbilder voraus. Die Förderung von berufstätigen Frauen muss sich verbessern. Frauen könnten als gut qualifizierte Fachkräfte entscheidend zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit beitragen – auch in Führungspositionen. Mehr darüber unter rebequa spezial.

Viel Spaß beim Lesen der Märzausgabe wünscht Ihnen,  
Ihr rebequa-Team

### Inhalt, Ausgabe März 2012

1. rebequa spezial: Weibliche Führungskräfte auf der Reservebank.
2. rebequa in der Presse: Demographie-Berater Kämpfer über Mitarbeiterförderung bei der KfV Karl Fliether GmbH & Co. KG.
3. rebequa Verbund: Beruf und Familie gemeinsam stemmen - Interview IHK-Referentin und Demographie-Beraterin Sabine Kunze.
4. rebequa Tipp: Deutschlands beste Arbeitgeber 2012.
5. Termine.

## 1. rebequa spezial: Weibliche Führungskräfte auf der Reservebank

Frauen verdienen in Deutschland rund 22 Prozent weniger als Männer und sind unterdurchschnittlich seltener in Führungspositionen anzutreffen, so die neuesten Daten der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD). Mit der Unterrepräsentanz von Frauen in Führungsetagen bildet Deutschland, gemeinsam mit Tschechien und den Niederlanden, das Schlußlicht: [http://www.oecd.org/document/20/0,3746,de\\_34968570\\_35008930\\_49829460\\_1\\_1\\_1,00.html](http://www.oecd.org/document/20/0,3746,de_34968570_35008930_49829460_1_1_1,00.html)

Die Unternehmensberatung McKinsey konnte in einer europäischen Studie nachweisen, dass in den letzten vier Jahren unterdurchschnittlich wenige Frauen in deutsche Vorstände gelangt sind und dass Deutschland mit 3 Prozent Frauenanteil ebendort auf dem letzten Platz rangiert. Die Studie stellt einen Zusammenhang zwischen Arbeitsmarktchancen von Frauen und staatlichen Unterstützungsangeboten fest und kommt zu dem Schluß, dass hierzulande betriebliche Frauenförderung in den Kinderschuhen steckt: [http://www.mckinsey.de/downloads/publikation/women\\_matter/20120305\\_Women\\_Matter\\_2012.pdf](http://www.mckinsey.de/downloads/publikation/women_matter/20120305_Women_Matter_2012.pdf)

Laut Wochenbericht des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung (DIW) in Berlin hat sich der Frauenanteil an der Spitze von börsennotierten Unternehmen in 2011 kaum verändert, obwohl die Thematik vermehrt Beachtung findet. Das Forschungsinstitut rät, die Erhöhung des Frauenanteils als ein zentrales Unternehmensziel zu verankern. "Es herrscht nach wie vor männliche Monokultur - offenbar helfen nur politische Sanktionen", so Forschungsdirektor Dr. Holst: [http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw\\_01.c.391625.de/12-3.pdf](http://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.391625.de/12-3.pdf)

.....

## 2. rebequa in der Presse: Demographie-Berater Kämpfer über Mitarbeiterförderung bei der KfV Karl Fliether GmbH & Co. KG

In der aktuellen Ausgabe des Magazin IHK zu Düsseldorf berichtet der Demographie-Berater Hans-Georg Kämpfer über die Schwierigkeiten Konstrukteure und Maschinenführer zu finden. Der Velberter Schließsystemhersteller versucht deshalb vermehrt Fachkräfte intern zu rekrutieren. Kämpfer berichtet über Maßnahmen in Kooperation mit der AOK zur betrieblichen Gesundheitsförderung und ist davon überzeugt, dass Mitarbeiter auch mit geringfügigen Maßnahmen Wertschätzung erfahren: [http://www.duesseldorf.ihk.de/share/flip/Februar\\_2012\\_IHK\\_Magazin/index.html#/24/zoomed](http://www.duesseldorf.ihk.de/share/flip/Februar_2012_IHK_Magazin/index.html#/24/zoomed)

.....

### 3. rebequa im Verbund: Beruf und Familie gemeinsam stemmen - Interview mit Sabine Kunze, Demographie-Beraterin und Referentin der IHK Chemnitz

Beruf und Familie lassen sich für Demographie-Beraterin und IHK-Referentin Sabine Kunze nur mit einer Zusammenarbeit vereinbaren. Die Unternehmen in Sachsen setzen sich für die Thematik stark ein und erhalten von der IHK Unterstützung, wie z.B. bei der Eröffnung einer betriebeigenen Kita. Trotz galoppierender Überalterung in Sachsen erläutert Kunze im Interview, warum die Fachkräftesicherung gelingt und mit welchen Maßnahmen die IHK die Betriebe unterstützt:

[http://www.rebequa.de/cms/website/hauptmenue/presse/einzelansicht/interview/article/beruf-und-familie-gemeinsam-stemmen.html?tx\\_ttnews\[backPid\]=83&cHash=4c9d37b2555579b1e69e265be89c1d29](http://www.rebequa.de/cms/website/hauptmenue/presse/einzelansicht/interview/article/beruf-und-familie-gemeinsam-stemmen.html?tx_ttnews[backPid]=83&cHash=4c9d37b2555579b1e69e265be89c1d29)

.....

### 4. rebequa Tipp: Deutschlands beste Arbeitgeber 2012

Deutschlands beste Arbeitgeber 2012 in den verschiedenen Unternehmensgrößen sind: Noventum Consulting, DIS AG, Volkswagen Financial Services und SMA Solar Technology. Insgesamt wurden 100 "Beste Arbeitgeber" durch das Great Place to Work Institute ermittelt:

[http://www.haufe.de/Auftritte/ShopData/media/attachmentlibraries/rp/Personal/PM0412\\_Top100.pdf](http://www.haufe.de/Auftritte/ShopData/media/attachmentlibraries/rp/Personal/PM0412_Top100.pdf)

Erstmalig wurde ein Sonderpreis in der Kategorie "Demographiebewusstes Personalmanagement" ausgelobt. Dieser ging an den international tätigen US-Kunststoffverarbeiter W.L. Gore & Associates, allgemein bekannt durch die Allzwecktextilie und Handelsmarke Gore-Tex:

<http://www.haufe.de/personal/topIssueDetails?objectIds=1331309435.39&start:int=5>

.....

### 5. Termine

24.-25. April 2012 in Stuttgart:  
Corporate Health Convention.

3. Europäische Fachmesse für betriebliche Gesundheitsförderung und Demographie.

<http://www.corporate-health-convention.de/content/>

24.-25. April 2012 in Stuttgart:  
PERSONAL2012 Süd - 13. Fachmesse für Personalmanagement.

<http://www.personalstuttgart.de/content/>

26. April 2012 in Berlin:

Systematische Personalentwicklung in KMU – Strategien zur Erschließung betrieblicher Qualifizierungspotentiale.

<http://www.f-bb.de/veranstaltungen/veranstaltung-detail-allg/vinfo/qualifizierungspotenziale-in-kmu-erschliessen-themen-zielgruppen-und-konzepte-fuer-die-betrieblic.html>

Zum Programm: [http://www.f-bb.de/fileadmin/Materialien/Folder\\_Flyer/120123\\_Folder\\_Fachtagung\\_web.pdf](http://www.f-bb.de/fileadmin/Materialien/Folder_Flyer/120123_Folder_Fachtagung_web.pdf)

09.-10. Mai 2012 in Hamburg:

PERSONAL2012 Nord - 2. Fachmesse für Personalmanagement.

<http://www.personal-messe.de/nord/content/>

18.-19. Juni 2012 in Kassel:

RKW Fachkräfte-Kongress - Wie Unternehmen das Kunststück Fachkräftesicherung meistern...

<http://www.fachkraefte-blog.de/kongress/>

19. Juni 2012 in Wiesbaden:

Wiesbadener Gespräche 2012 - "Von Leuchttürmen, Nebelbänken und Eisbergen - Fachkräftesicherung braucht Weitsicht" mit Demographie-Berater Clemens Volkwein.

<http://www.wiesbadenergespraeche.de/>

.....

## Impressum

Verantwortlich für diese Ausgabe im Sinne des Presserechts ist:  
Leonora Fricker, 0211/88 28 45 68, <mailto:presse@healthpro.de>

Herausgeber:

rebequa®

c/o Bekom UG (haftungsbeschränkt)

Citadellstr. 11

40213 Düsseldorf

Fon: 0211/88 28 45 68

Fax: 0211/88 28 45 69

Impressum: <http://www.rebequa.de/impressum.html>

© Bekom UG 2012. Der Abdruck und die Weiterverbreitung in elektronischen Datennetzen, auf Speichermedien und in Datenbanken sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

.....

rebequa info abbestellen

Sie möchten rebequa info künftig nicht mehr erhalten?

E-mail genügt: <mailto:info@rebequa.de>

.....

rebequa bietet betriebliche Demographie-Beratung für nachhaltige Personalstrukturen in Unternehmen und Organisationen an. Für diese Beratungen stehen über 800 qualifizierte Demographie-Berater/-innen bundesweit bereit. rebequa zeigt demographisch-ökonomische Perspektiven in den Regionen auf und qualifiziert Fach- und Führungskräfte.

rebequa wurde von der Unternehmensberatung healthpro initiiert und von verschiedenen Bundes- und Landesministerien mit Mitteln des Europäischen-Sozialfonds (ESF) unterstützt.