

## rebequa info

Liebe Leserin, lieber Leser,

die Arbeitswelt wandelt sich und mit ihr die Belastungen. Wurden in der Vergangenheit Arbeitnehmer vor allem durch schwere Lasten und übermäßigen Lärm bedroht, wächst heute die Gefahr vor psychischen Erkrankungen. Die Fälle der Arbeitsunfähigkeit wegen "Burnout" haben sich in den letzten sieben Jahren fast verzehnfacht - 53,5 Millionen Krankheitstage ließen sich 2010 auf psychische Störungen zurückführen.

Der Erhalt und die Förderung der Arbeitsfähigkeit von Mitarbeitern ist eine Stellschraube zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit geworden. Und Unternehmen haben dies bereits erkannt: Laut einer aktuellen Umfrage messen über die Hälfte der Betriebe der Gesunderhaltung ihrer Belegschaft die höchste Priorität bei. Angesichts der demographischen Entwicklung wird die Verzahnung von Arbeitsschutz und Gesundheitsförderung weiter an Bedeutung gewinnen. Mehr darüber unter rebequa spezial.

Viel Spaß beim Lesen der Maiausgabe wünscht Ihnen,  
Ihr rebequa-Team

Inhalt, Ausgabe Mai 2012

1. rebequa spezial: Gefahren am Arbeitsplatz wandeln sich - Demographischer Fachkräftemangel erfordert neue Strategien.
2. rebequa Verbund: Migration ist Hebel gegen Fachkräftemangel - Interview mit Clemens Volkwein, Demographie-Berater bei HessenChemie.
3. rebequa in der Presse: 160 Eisenbahner fordern Demographie-Berater.
4. rebequa Tipp: Fachkräftesicherung beginnt an Schulen.
5. Termine.

.....

## 1. rebequa spezial: Gefahren am Arbeitsplatz wandeln sich - Demographischer Fachkräftemangel erfordert neue Strategien

Eine aktuelle Umfrage der Bertelsmann Stiftung und der Unternehmensberatung Mercer im Frühjahr 2012 belegt, dass lediglich ein Drittel der Unternehmen die Altersstruktur ihrer Belegschaft kennen. Obwohl heute jeder vierte Beschäftigte über 60 Jahre alt ist, steht der Erhalt der Arbeitsfähigkeit von Mitarbeitern bei nur 56 Prozent der Betriebe im Vordergrund:

[http://www.bertelsmann-stiftung.de/bst/de/media/xcms\\_bst\\_dms\\_35961\\_35962\\_2.pdf](http://www.bertelsmann-stiftung.de/bst/de/media/xcms_bst_dms_35961_35962_2.pdf)

In der neuesten Untersuchung zum Fachkräftemangel kommt das Bundesministerium für Berufsbildung (BIBB) zu dem Ergebnis, dass sich Engpässe aufgrund der demographischen Entwicklung bereits ab 2030 ergeben werden. Dies gelte vor allem für Fachkräfte mit abgeschlossener Berufsausbildung im Gesundheitswesen, der Gastronomie und dem Handel:

[http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12\\_bibbreport\\_2012\\_18.pdf](http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a12_bibbreport_2012_18.pdf)

Im April 2012 hat die Bundesregierung ihren neuen Demographiebericht veröffentlicht - mit aktuellen Zahlen zur demographischen Lage und strategischen Maßnahmen zur Sicherung der Zukunftsfähigkeit des Landes. Im Mittelpunkt stehen die staatliche Kinderbetreuung, die Landflucht im Osten und die Zuwanderung und Integration von ausländischen Fachkräften:

[http://www.demografiestrategie.de/SharedDocs/Downloads/DE/Broschueren/2011/demografiebericht.pdf?\\_\\_blob=publicationFile](http://www.demografiestrategie.de/SharedDocs/Downloads/DE/Broschueren/2011/demografiebericht.pdf?__blob=publicationFile)

.....

## 2. rebequa im Verbund: Migration ist Hebel gegen Fachkräftemangel - Interview mit Clemens Volkwein, Demographie-Berater bei HessenChemie

Clemens Volkwein erläutert im Interview, warum der hessische Arbeitgeberverband Chemie einen Demographie-Berater braucht und wie Mitgliedsunternehmen praktisch unterstützt werden. Im Gespräch mit rebequa berichtet Volkwein von den Ergebnissen der Frühjahrsumfrage des Verbandes über den Fachkräftemangel und erklärt warum die Migration ein Hebel für die Fachkräftesicherung ist:

[http://www.rebequa.de/cms/website/hauptmenue/presse/einzelansicht/interview/article/potentiale-aufdecken.html?tx\\_ttnews\[backPid\]=83&cHash=faac886af6c8926a32cf0371ed17a89c](http://www.rebequa.de/cms/website/hauptmenue/presse/einzelansicht/interview/article/potentiale-aufdecken.html?tx_ttnews[backPid]=83&cHash=faac886af6c8926a32cf0371ed17a89c)

.....

### 3. rebequa in der Presse: 160 Eisenbahner fordern Demographie-Berater

Die Welt Online berichtete am 3. Mai 2012 über eine bundesweite Konferenz der Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft in Berlin, auf der sich 160 Betriebsräte für den Einsatz von betrieblichen Demographie-Beratern ausgesprochen haben. Die Demographie-Berater sollen insbesondere die Gesundheitsförderung der Beschäftigten verbessern:

<http://www.welt.de/newsticker/news3/article106257762/Eisenbahngewerkschaft-fordert-Ueberstundenabbau.html>

.....

### 4. rebequa Tipp: Fachkräftesicherung beginnt an Schulen

Die Fachkräfte von morgen sind die Schüler von heute. Eine Studie der Bertelsmann-Stiftung kommt zum Ergebnis, dass der Bildungserfolg in Deutschland immer noch von der sozialen Herkunft abhängt. Das deutsche Bildungssystem benachteiligt Kinder armer Eltern und von Migranten, jedoch fallen die Ergebnisse im Ländervergleich sehr unterschiedlich aus - es gibt Schulsysteme die fair und leistungsstark sind:

[http://www.rebequa.de/cms/fileadmin/downloads/Chancenspiegel\\_Kurzfassung-1.pdf](http://www.rebequa.de/cms/fileadmin/downloads/Chancenspiegel_Kurzfassung-1.pdf)

.....

### 5. Termine

23. Mai 2012 in Stuttgart:

Fachvortrag "Fit im Arbeitsprozess - Fit im Markt. Beschäftigte für Gesundheit begeistern".

<http://wrs.region-stuttgart.de/sixcms/detail.php/306317>

Zum Programm: [http://wrs.region-stuttgart.de/sixcms/media.php/630/Einladung\\_Betriebliches\\_Gesundheitsmanagement-data.pdf%3Bjsessionid%3DF6767192D7D3247221E0BE5A33B60506.pdf](http://wrs.region-stuttgart.de/sixcms/media.php/630/Einladung_Betriebliches_Gesundheitsmanagement-data.pdf%3Bjsessionid%3DF6767192D7D3247221E0BE5A33B60506.pdf)

30. Mai 2012 in Düsseldorf:

Fachvortrag: Diversity Management im Maschinenbau.

Mehr Information

<http://www.produktion.nrw.de/index.php?id=417>

18.-19. Juni 2012 in Kassel:

RKW Fachkräfte-Kongress - Wie Unternehmen das Kunststück Fachkräftesicherung meistern...

<http://www.fachkraefte-blog.de/kongress>

19. Juni 2012 in Wiesbaden:

Wiesbadener Gespräche 2012 - "Von Leuchttürmen, Nebelbänken und Eisbergen - Fachkräftesicherung braucht Weitsicht" mit Demographie-Berater Clemens Volkwein.

<http://www.wiesbadenergespraeche.de>

11. Juni 2012 in Berlin:

Fachtagung - Die deutsche Wirtschaft und der demographische Wandel.

<http://www.bmfsfj.de/BMFSFJ/Service/veranstaltungen,did=186322.html>

Zum Programm:

[http://www.econsense.de/sites/all/files/120510\\_Einl\\_Demograf.pdf](http://www.econsense.de/sites/all/files/120510_Einl_Demograf.pdf)

18.-19. Juni 2012 in Kassel:

RKW Fachkräfte-Kongress: Wie Unternehmen das Kunststück

Fachkräftesicherung meistern...

<http://www.fachkraefte-blog.de/kongress>

Zum Programm:

<http://www.rkw->

[kompetenzzentrum.de/fileadmin/media/Dokumente/Events/Programm\\_RKW-Kongress\\_17042012.pdf](http://www.kompetenzzentrum.de/fileadmin/media/Dokumente/Events/Programm_RKW-Kongress_17042012.pdf)

19. Juni 2012 in Wiesbaden:

Wiesbadener Gespräche 2012 - "Von Leuchttürmen, Nebelbänken und Eisbergen - Fachkräftesicherung braucht Weitsicht".

<http://www.wiesbadenergespraeche.de>

Zum Programm:

<http://www.wiesbadenergespraeche.de/index.php/gespraeche/programm/>

20. Juni 2012 in Berlin

Auftaktveranstaltung: Der demographische Wandel im Dienstleistungsbereich - Herausforderung und Chance für eine generationengerechte Arbeitsgestaltung.

<http://demographie->

[netzwerk.de/fileadmin/content/news/pdf/Auftaktkonferenz\\_ZWAG.pdf](http://demographie-netzwerk.de/fileadmin/content/news/pdf/Auftaktkonferenz_ZWAG.pdf)

Anmeldung zum Demographie Exzellenz Award 2012

Unternehmen mit Sitz in Baden-Württemberg können sich bis zum 30.6.2012 mit ihren demographieorientierten Aktivitäten für den Demographie Exzellenz Award 2012 bewerben: <http://www.demografie->

[exzellenz.de/fileadmin/pdf/DEBW\\_2012\\_Pressemitteilung\\_12\\_03\\_24.pdf](http://www.demografie-exzellenz.de/fileadmin/pdf/DEBW_2012_Pressemitteilung_12_03_24.pdf)

Anmeldemöglichkeiten:

<http://www.demografie-exzellenz.de/index.php?anmeldung>

.....

## Impressum

Verantwortlich für diese Ausgabe im Sinne des Presserechts ist:  
Leonora Fricker, 0211/88 28 45 68, <mailto:presse@healthpro.de>

Herausgeber:  
rebequa®  
c/o Bekom UG (haftungsbeschränkt)  
Citadellstr. 11  
40213 Düsseldorf  
Fon: 0211/88 28 45 68  
Fax: 0211/88 28 45 69  
Impressum: <http://www.rebequa.de/impressum.html>

© Bekom UG 2012. Der Abdruck und die Weiterverbreitung in elektronischen Datennetzen, auf Speichermedien und in Datenbanken sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

.....

rebequa info abbestellen

Sie möchten rebequa info künftig nicht mehr erhalten?  
E-mail genügt: <mailto:info@rebequa.de>

.....

rebequa bietet betriebliche Demographie-Beratung für nachhaltige Personalstrukturen in Unternehmen und Organisationen an. Für diese Beratungen stehen über 800 qualifizierte Demographie-Berater/-innen bundesweit bereit. rebequa zeigt demographisch-ökonomische Perspektiven in den Regionen auf und qualifiziert Fach- und Führungskräfte.

rebequa wurde von der Unternehmensberatung healthpro initiiert und von verschiedenen Bundes- und Landesministerien mit Mitteln des Europäischen-Sozialfonds (ESF) unterstützt.

.